ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2016

НАПРАВЛЯЕМ ЭНЕРГИЮ В БУДУЩЕЕ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

96,8 млн Квт*ч ↑

Объем передачи электроэнергии

587,53 км ↑

Протяженность линий электропередач

176 ↑

Количество подстанций

108 человек ↑

Среднесписочная численность

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

138 110 тыс.руб. ↑

выручка

1 463 тыс.руб. ↑

чистая прибыль

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение директора Общества к акционерам 1

Общие сведения об Обществе 2
- Краткая история создания Компании
- Организационная струкура Компании
- Положение Компании в электроэнергетике

Производственная деятельность 3
- Структура и характеристика электросетевых объектов
- Основные показатели по оказанию услуг по техническому облуживанию
- Технологическое присоединение

Миссия и стратегия развития Общества 4
- Перспективы развития Общества
- Миссия Общества и основые направления развития
- Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества

Основные показатели работы Общества 5
- Динамика экономических и финансовых показателей
- Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году, видов энергетических ресурсов в натуральном выражении и денежном выражении

Ценные бумаги и уставный капитал Общества 6
- Уставный капитал
- Структура финансовых вложений Общества
- Дивидендная политика Общества

Корпоративное управление 7
- Основные принципы корпоративного управления
- Сведения о соблюдении Обществом рекомендаций Кодекса корпоративного поведения
- Общее собрание акционеров
- Единоличный исполнительный орган Общества
- Критерии определения и размер вознаграждения лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа
- Информация о заключенных Обществом сделок с заинтересованностью и крупных сделок

Кадровая и социальная политика 8
- Основные цели и задачи кадровой политики Общества
- Качественная оценка персонала Общества
- Динамика численности персонала Общества
- Социальное партнерство

Справочная информация
- Реквизиты
- Приложения

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЮГОРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ – Кода»

УТВЕРЖДЕН:
Годовым общим собранием акционеров
ОАО «ЮТЭК - Кода»
Протокол от «____»_____2017г. № ____

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:
Директором
ОАО «ЮТЭК - Кода»
Приказ от «18» апреля 2017 № 160-од

Директор
_____ Заплатин С.В.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам работы
за 2016 г.

Директор
_____ Заплатин Сергей Владимирович

Главный бухгалтер
_____ Кравчина Татьяна Владимировна

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЮГОРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ – Кода»

УТВЕРЖДЕН:
Годовым общим собранием акционеров
ОАО «ЮТЭК - Кода»
Протокол от «____»_____2017г. № ____

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:
Директором
ОАО «ЮТЭК - Кода»
Приказ от «____» _____ 2017 № _____

Директор
_____ Заплатин С.В.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам работы
за 2016 г.

Директор

_____ Заплатин Сергей Владимирович

Главный бухгалтер

_____ Кравчина Татьяна Владимировна

Уважаемые акционеры,

Представляем Вам годовой отчет ОАО «ЮТЭК-Кода» за 2016 год, отражающий итоги деятельности Компании за этот период.

Директор ОАО «ЮТЭК-Кода»
Заплатин Сергей Владимирович

Подводя итоги 2016 года, можно с уверенностью сказать. Что Компания выполнила все основные поставленные стратегические задачи. Компания продемонстрировала уверенный рост по всем ключевым показателям.

Приоритетным направлением нашей деятельности, как и в минувшие годы, было обеспечение стабильности и повышение надежности электрических сетей Октябрьского района. С этой задачей мы с честью справились: при росте объемов эксплуатируемого оборудования в Компании неуклонно снижается количество технологических нарушений, удельная аварийность на сетях за 2016 год по сравнению с 2015 годом снижена на 12,5%.

Благодаря реализации комплекса подготовительных мероприятий обеспечена максимальная готовность к проведению аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах в период прохождения осенне-зимнего периода.

Были достигнуты все поставленные перед Компанией задачи: проведение ремонтов линий электропередач на территории Октябрьского района, проведены работы по снижению сверхнормативных потерь электрической энергии, монтаж системы АСКУЭЭ, проведение работы по выявлению фактов хищения электроэнергии, совершенствование корпоративного управления и дальнейшее укрепление финансового состояния ОАО «ЮТЭК-Кода» с учетом соблюдения прав и интересов акционеров.

Уверен, что достижения минувшего года являются существенным вкладом в сохранение устойчивых позиций Компании на территории Октябрьского района в будущем.

Подводя итоги уходящего года, прежде всего, хочется выразить признательность всему коллективу за добросовестный труд и стабильную работу и нашим акционерам и партнерам за конструктивное сотрудничество и доверие.

С уважением
директор ОАО «ЮТЭК-Кода» С.В. Заплатин

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ, ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

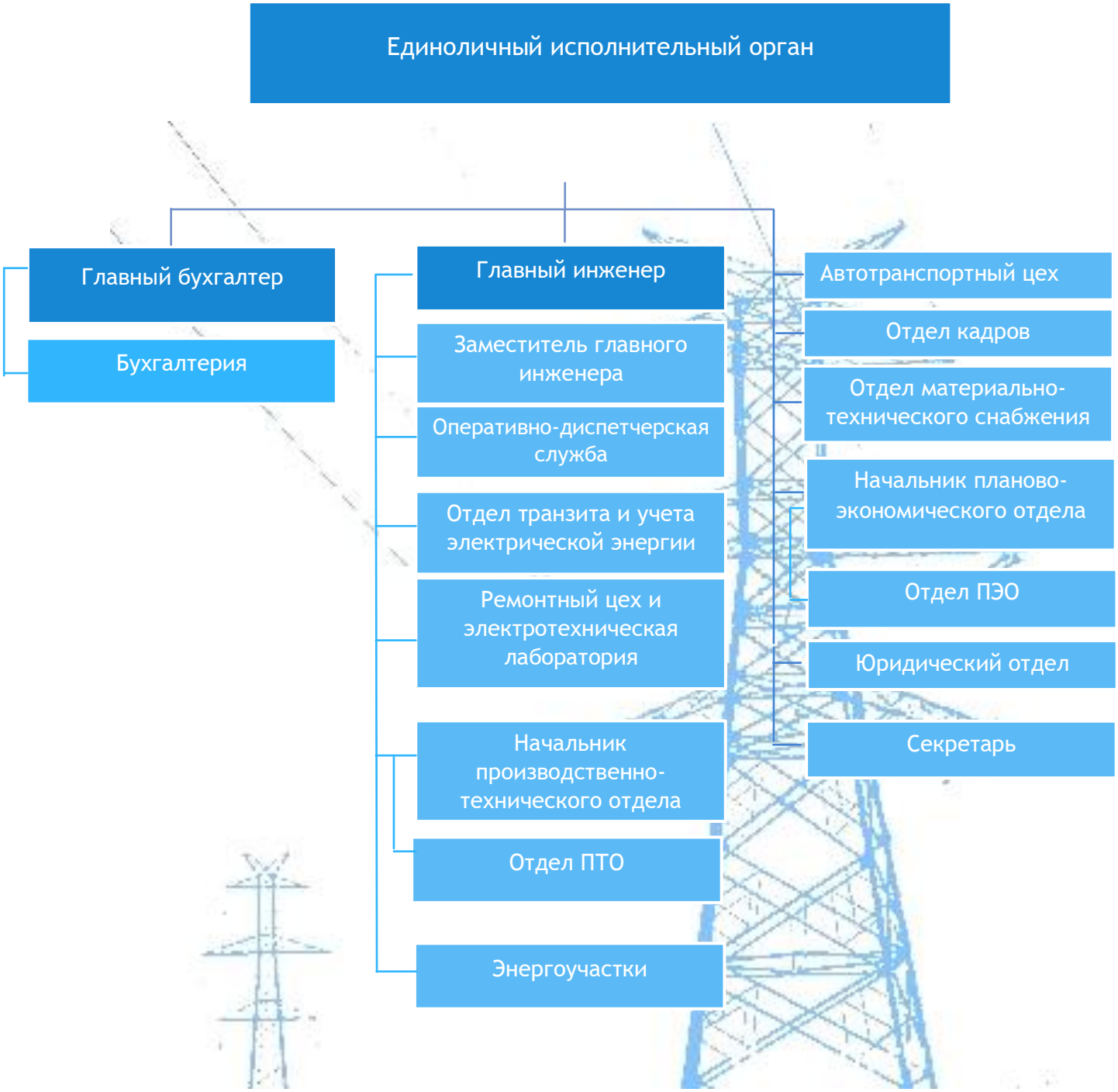
Краткая история создания Компании

Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания – Кода» было создано 5 июля 2004 года в рамках проводимой в России реформы электроэнергетики. Учредителями Компании стали ОАО «Югорская территориальная энергетическая компания» и Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации Октябрьского района.

Компания создавалась с целью оказания услуг по передаче электрической энергии, организации сбыта качественной электрической энергии потребителям, сбора средств с населения за потребленную электрическую энергию, обеспечение эксплуатации энергетического оборудования, проведение своевременного и качественного ремонта, технического перевооружения и реконструкции энергетических объектов, обеспечение работоспособности электрических сетей, осуществления деятельности по эксплуатации электрических сетей, производства (выработки) и реализации электрической энергии, а также осуществления деятельности по оперативно-диспетчерскому управлению ОАО «ЮТЭК-Кода» по Октябрьскому району ХМАО-Югры.

С 2010 года ОАО «ЮТЭК-Кода» является сервисной компанией осуществляющей услуги по техническому обслуживанию электросетевого имущества на территории Октябрьского района, ХМАО-Югры.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ



ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

Виды деятельности:

ОАО «ЮТЭК-Кода»- сервисная компания, основными видами деятельности которой являются:

- Обеспечение эксплуатации энергетического оборудования, проведение своевременного текущего осмотра и качественного ремонта;
- Осуществление деятельности по оперативно-диспетчерскому управлению в зоне централизованного и децентрализованного электроснабжения на территории Октябрьского района;
- Выполнение строительно-монтажных и пусконаладочных работ;
- Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям.

Регион обслуживания

Производственная деятельность

СТРУКТУРА И ХАРАКТЕРИСТИКА ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

Общее количество подстанций

176 шт.

Общая протяженность ЛЭП

587,53 км

↓12,5% снижена удельная аварийность на сетях

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И ТЕКУЩЕМУ РЕМОНТУ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

На основании заключённых договоров на выполнение работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту электросетевого хозяйства Октябрьского района в 2016 году, Компанией были выполнены следующие объемы работ:

Централизованная зона:

Наименование мероприятия	Оборудование	Количество
Проведение технического обслуживания электрических сетей, в том числе	ПС, РП	48
	КЛ-10 кВ	359
	ВЛ 6/10/35/кВ	212
	ТП10/0,4кВ	334
	КЛ 0,4кВ	606
	ВЛ 0,4кВ	838
Итого выполнено текущего обслуживания		**2397**
Проведение текущего ремонта электрических сетей, в том числе	ПС, РП	23
	КЛ6/10/35/кВ	178
	ВЛ 6/10/35/110кВ	105
	ТП 10/0,4кВ	163
	КЛ 0,4кВ	301
	ВЛ 0,4кВ	419
Итого выполнено текущего ремонта		**1189**

Децентрализованная зона:

Наименование мероприятия	Оборудование	Количество
Проведение технического обслуживания электрических сетей, в том числе	ВЛ-10 кВ	2
	ТП 10/0,4кВ	4
	КЛ-0,4 кВ	24
	ВЛ-0,4 кВ	14
Итого выполнено текущего обслуживания		**44**
Проведение текущего ремонта электрических сетей, в том числе	ВЛ-10 кВ	-
	ТП 10/0,4кВ	-
	КЛ-0,4 кВ	-
	ВЛ-0,4 кВ	-
Итого выполнено текущего ремонта		**-**

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И РЕКОНСТУРКЦИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

В 2016 году были проведены следующие капитальные ремонты электрооборудования:

- Капитальный ремонт ВЛ-6 кВ «Внутрипоселковая» в п.Пальяново, Октябрьского района, Тюменской области -0,37 км.

- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ КТП 111 ф. ул. «Центральная» в с. Пальяново- 0,4 км

- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ КТП 111 ф.№2 "ул. Почтовая, ул .Лесная" в с. Пальяново- 1,27 км

- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ, КТП 111 ф.№3 «ул.Набережная» с.Пальяново, Октябрьского района- 0,47 км

- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ КТП 123 ф.№2 ул. Лесная, с.Каменное- 0,63 км

- Капитальный ремонт ВЛ- 0,4 кВ КТП 124 ф.№1 ул. Дорожная, с.Каменное- 0,48 км

- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ КТП 7 ф.№7(1) пгт.Андра, Октябрьского района- 0,37 км

- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ КТП №7 ф.№ 7 (3) в пгт.Андра Октябрьского района- 0,44 км

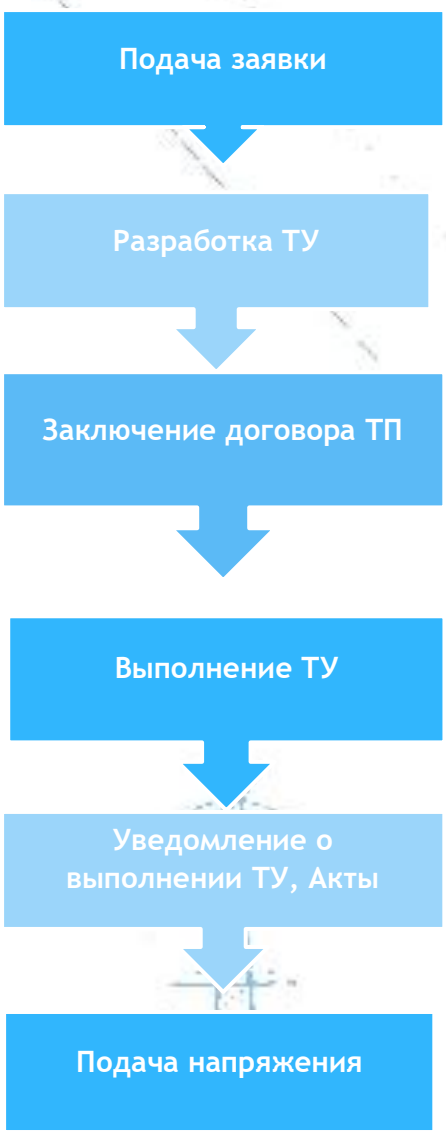
- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ КТП №8 ф.№ 8 (1) в пгт.Андра Октябрьского района- 0,39 км

- Капитальный ремонт ВЛ-0,4 кВ КТП №8 ф.№ 8 (3) в пгт.Андра Октябрьского района- 0,39 км

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение- это присоединения энергопринимающих устройств, впервые вводимых в эксплуатацию либо реконструированных в случае увеличения присоединенной мощности либо изменении категории надежности электроснабжения, точек присоединения или схемы внешнего электроснабжения.

Модель процесса технологическое присоединение



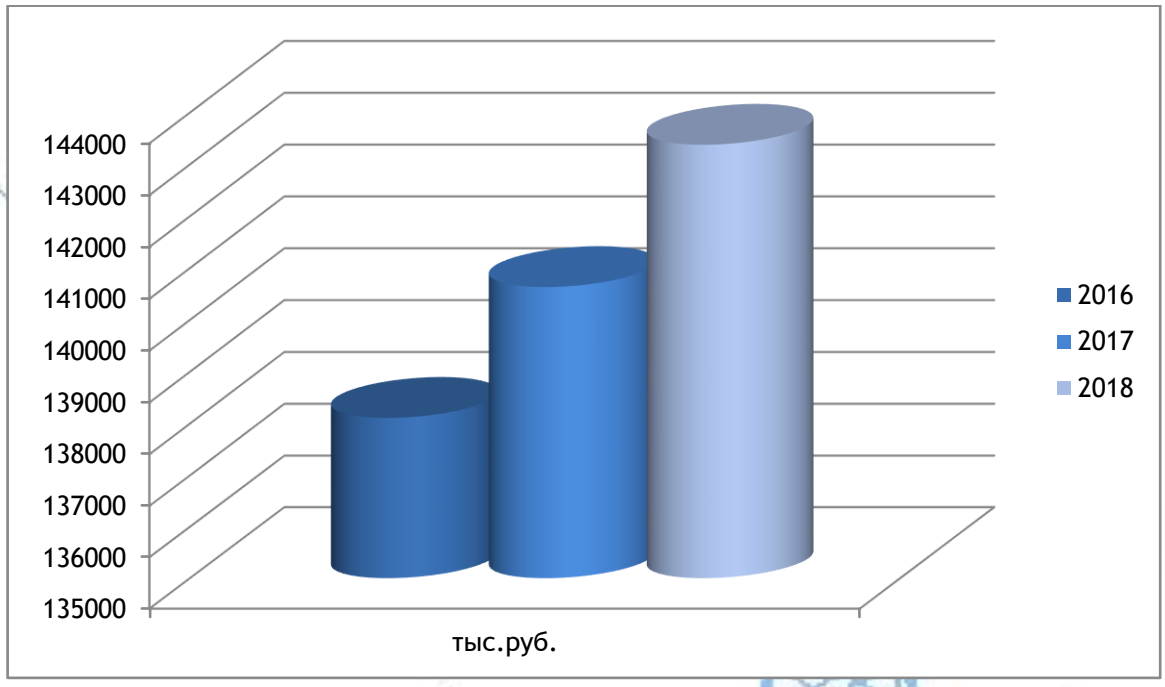
183

Технологических присоединений за 2016 год

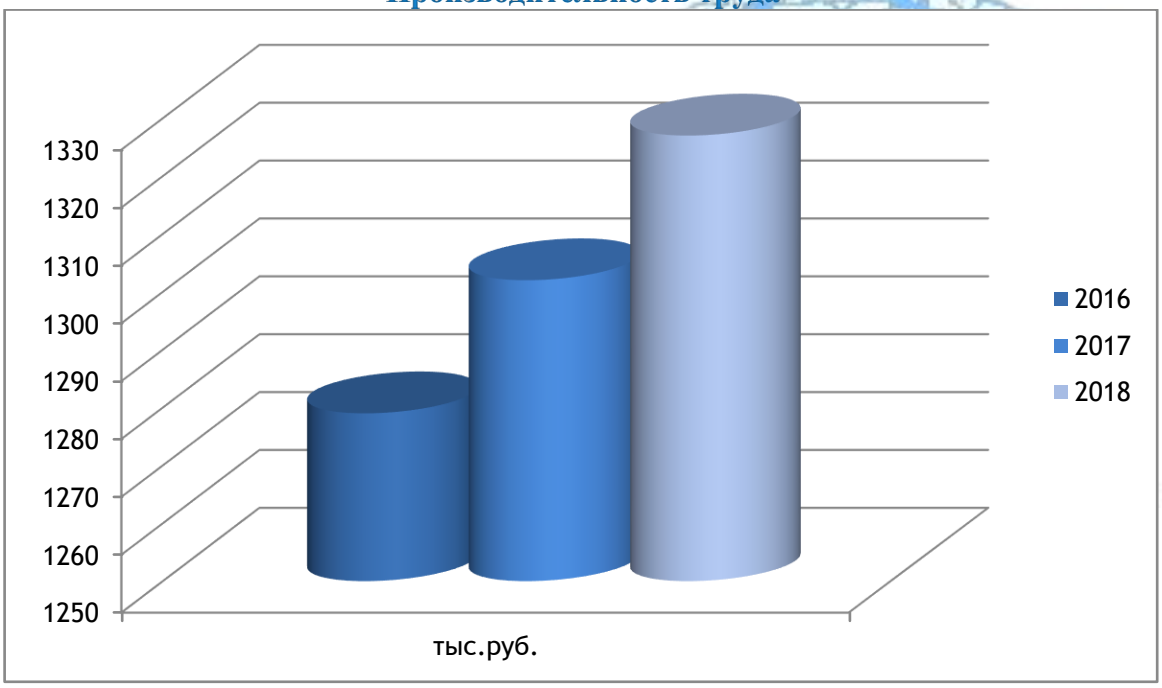
МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Перспективный план развития общества в настоящее время утвержден на 2016-2018гг. и включает в себя достижение следующих финансово-экономических показателей:

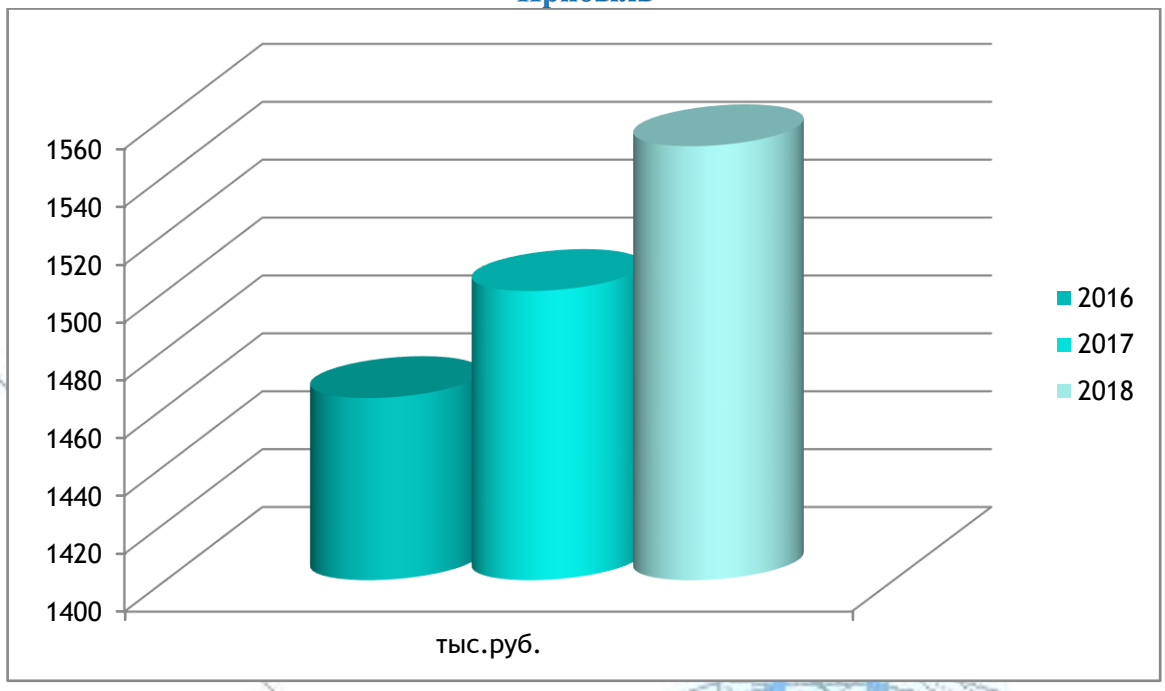
Объем продаж (выручка)



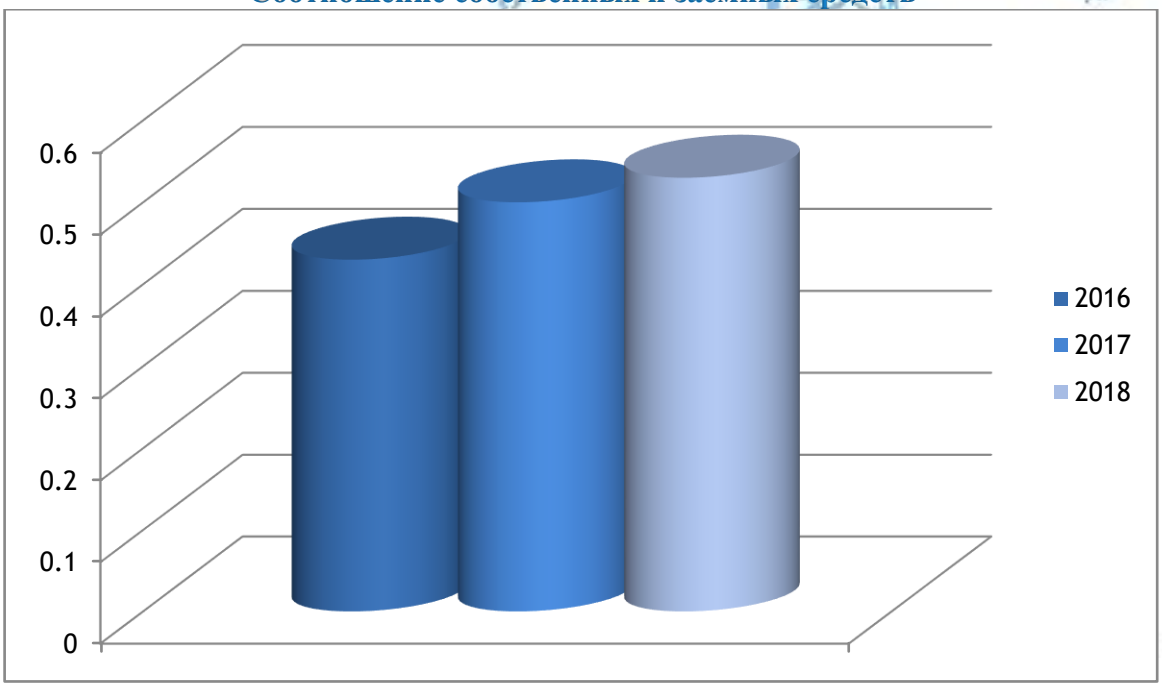
Производительность труда



Прибыль



Соотношение собственных и заемных средств



МИССИЯ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Для Открытого акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания-Кода» приоритетными направлениями деятельности являются:

- Обеспечение эксплуатации энергетического оборудования, проведение своевременного и качественного его ремонта, технического перевооружения, и реконструкции энергетических объектов;
- Обеспечения работоспособности электрических сетей;
- Пусконаладочные работы;
- Осуществление деятельности по оперативно-диспетчерскому управлению в зоне централизованного и децентрализованного электроснабжения
- Общестроительные работы.

Реализуются приоритетные направления деятельности с помощью выполнения ряда программ, например своевременное выполнения графиков технического обслуживания, текущего ремонта электрооборудования и программы ремонта ОАО «ЮТЭК-Кода», выполнение мероприятий по подготовке электрооборудования и сетей к работе в осенне-зимний, паводковый и грозовой периоды.

Дополнительным направлением деятельности Общества является расширение спектра платных услуг, таких как производство электромонтажных работ.

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

В процессе осуществления производственной деятельности ОАО «ЮТЭК - Кода», сталкивается с различными рисками.

Управление рисками – это процессы, связанные с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисковых событий.

Задачей управления рисками является эффективная защита Общества от нежелательных обстоятельств, которые могут принести материальный ущерб. В своей деятельности Общество постоянно ведет контроль над выявлением возможных факторов риска с целью оперативного принятия организационных решений для своевременного их предотвращения.

К наиболее существенным рискам, оказывающим непосредственное влияние на деятельность Общества, относятся следующие:

Эксплуатационные риски– это риски, связанные со старением оборудования и износом основных фондов. Также к указанной группе рисков следует отнести производственные (несчастные случаи на производстве) и технические риски при эксплуатации оборудования в режиме тяжелых климатических условий (периоды низкой температуры окружающей среды) и непредвиденных аварийных ситуаций.

Действия ОАО «ЮТЭК - Кода» по снижению влияния эксплуатационных рисков:

- реконструкция действующих и строительство новых сетевых объектов;
- техническое перевооружение основных фондов;
- разработка, внедрение и выполнение стандартов по управлению охраной труда;
- коммерческое страхование имущества, опасных производственных объектов, транспортных средств, гражданской ответственности, страхование персонала от несчастных случаев и болезней, а также медицинское страхование.

Финансовые риски:

- Инфляционный риск. Инфляция может оказать отрицательное воздействие в случае превышения ее фактического темпа роста над плановым. В случае превышения темпов роста издержек над темпами роста выручки возможно снижение рентабельности основной деятельности общества.
- Изменение цен на материально-технические ресурсы. Негативное влияние возможных изменений цен на материально-технические ресурсы, используемые ОАО «ЮТЭК - Кода» в своей деятельности, планируется минимизировать за счет заключения долгосрочных договоров с поставщиками материально-технических ресурсов и оказываемых услуг для общества, что гарантирует стабильность поставок по договорным ценам, принятым в расчет при формировании расценок на услуги.
- Риск задержки платежей и расчетов со стороны гарантирующих поставщиков и потребителей, оказываемых Обществом работ и услуг.
- Ухудшение показателей финансовой устойчивости общества.

Неблагоприятное воздействие на деятельность Общества оказывает ограниченная способность или неспособность отдельных предприятий и организаций производить оплату за оказываемые услуги по техническому обслуживанию электрооборудования и электросетей и за другие выполненные работы и услуги. Данный риск минимизируется путем осуществления работ с предварительной оплатой, а также в результате периодического анализа дебиторской задолженности и взыскания просроченной

задолженности с должников. Для улучшения ситуации Общество проводит работы по снижению потерь электроэнергии, снижает издержки производства.

Правовые риски:

- Состояние действующего в настоящее время законодательства не создает существенных рисков для деятельности ОАО «ЮТЭК - Кода». Анализ тенденций развития законодательства в области электроэнергетики, позволяет сделать вывод об отсутствии таких рисков и в будущем. Риски, связанные с несовершенством законодательства и подзаконных нормативных актов, преодолеваются таким построением деятельности Общества, которое основано на соблюдении и системном применении норм действующего законодательства, прогнозировании правовых рисков, постоянном повышении роли правовой службы в деятельности предприятия, а также путем защиты своих прав и законных интересов в судах, и формировании, таким образом, соответствующей правоприменительной судебной практики.

Экологические риски:

- Производственная деятельность ОАО «ЮТЭК - Кода» потенциально сопряжена с риском, связанным с опасностью нанесения ущерба окружающей среде или с ее загрязнением, а также со стоимостью работ по устранению такого ущерба. Общество постоянно контролирует свою деятельность с целью соблюдения природоохранных стандартов и выполнения корпоративной экологической политики.

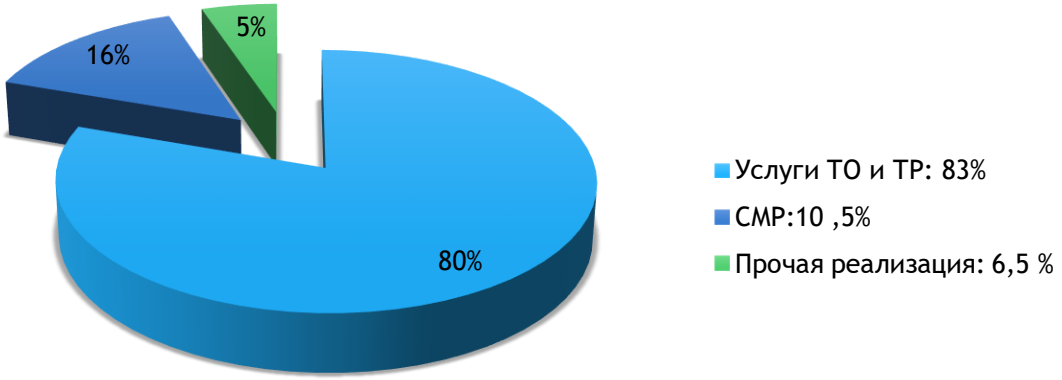
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ КОМПАНИИ

ДИНАМИКА ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Прибыль:

Основную долю выручки Общества составляют услуги по обеспечению эксплуатации энергетического оборудования, проведению своевременного и качественного его ремонта, технического перевооружения и реконструкции энергетических объектов; обеспечение работоспособности электрических сетей; осуществление деятельности по эксплуатации электрических сетей; осуществление деятельности по оперативно-диспетчерскому управлению в зоне централизованного и децентрализованного электроснабжения на территории Октябрьского района, что составляет 81,7 % от общей выручки. В состав выручки входит реализация услуг по строительно-монтажным работам 14,5 % от общей выручки и прочая реализация 5,2 %.

Структура выручки

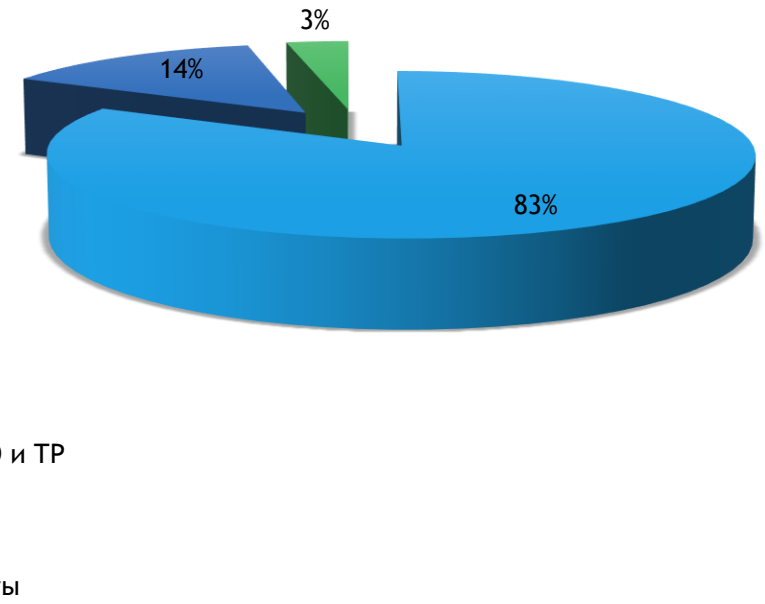


Выручка по итогам 2016 года составила 138110 тыс.рублей ,что выше чем в 2015 году на 11 % .

Динамика увеличения прибыли обуславливается увеличением доли в общем объеме выручки по основному виду деятельности и строительно-монтажных работ. Удельный вес объемов выручки по основному виду деятельности выше прошлого периода, в целом за 2016 год наблюдается увеличение выручки на 13731 тыс.рублей.

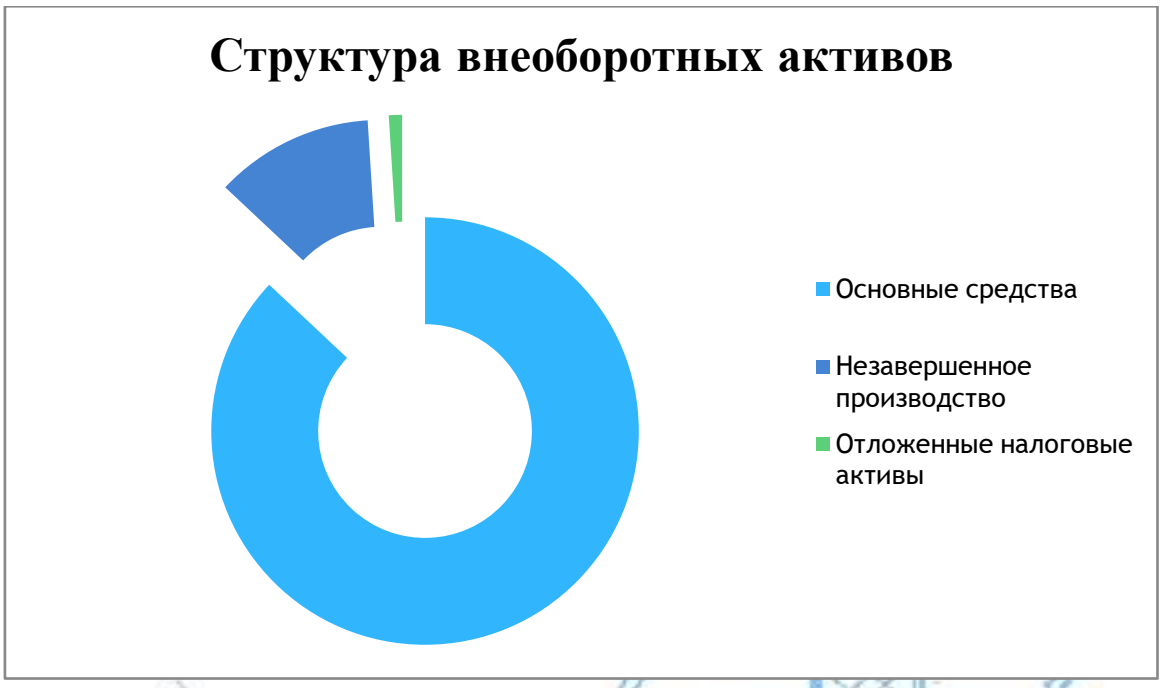
В себестоимости проданных товаров, работ, услуг наибольшую долю затрат составляют расходы по обеспечению работоспособности, ремонту энергообъектов в зоне централизованного и децентрализованного электроснабжения которые формируются из фактически сложившихся расходов. Себестоимость строительно-монтажных работ формируется на основании составленных локальных смет и утвержденных актов выполненных работ.

рис. Структура себестоимости



Основную долю внеоборотных активов составляют основные средства общества. Внеоборотные активы по сравнению с началом периода увеличились за счет ввода в эксплуатацию установленной системы АИСКУЭЭ на многоквартирных домах в Октябрьском районе, построенных в предыдущие годы и в течение 2016 года.

Наименование	сумма
Основные средства	14173
Незавершенное строительство	2464
Долгосрочные финансовые вложения	0
Отложенные налоговые активы	13

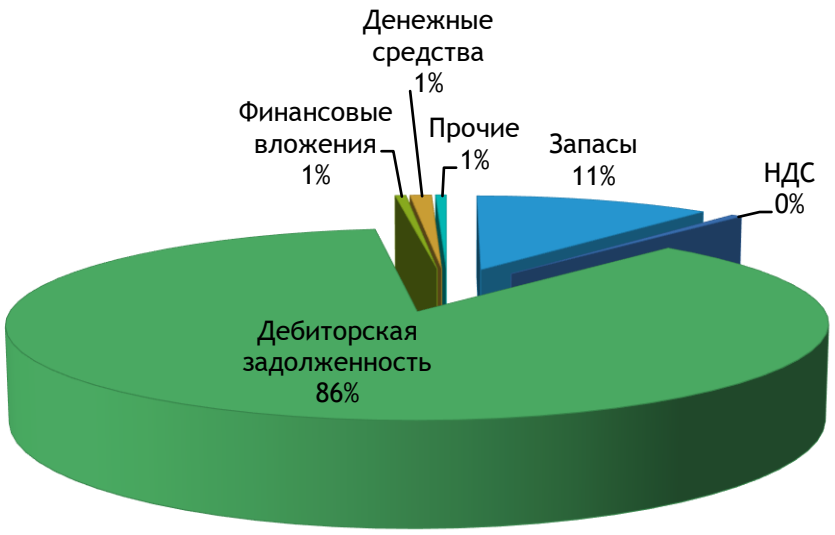


Незавершенное производство включает в себя собственные затраты на капитальные вложения.

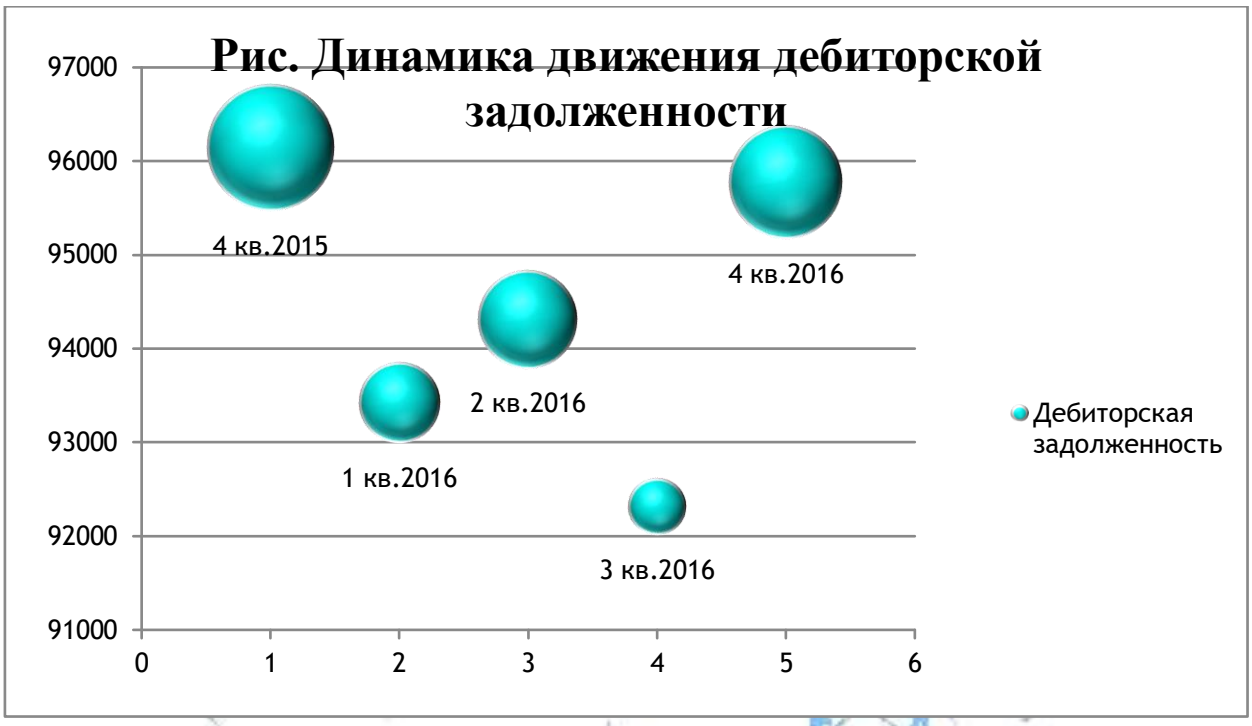
В состав оборотных активов входят

Наименование	**сумма**
Запасы	11282
НДС	30
Дебиторская задолженность	95776
Финансовые вложения	70
Денежные средства	614
Прочие	309

Рис. Структура оборотных активов



Преобладающую долю в составе оборотных активов составляет дебиторская задолженность платежи по которой ожидаются в течение года. Составной частью дебиторской задолженности является задолженность покупателей и заказчиков за различные работы и оказанные услуги 10 % и расчеты по претензиям 90 %. Претензия предъявлена Октябрьскому району в лице Комитета по управлению муниципальным имуществом в связи с тем, что изношенность энергохозяйства в 2006-2009 годах составляла 80 % , ОАО «ЮТЭК-Кода» несло убытки, вышеуказанному контрагенту как собственнику имущества предъявлены претензии для возмещения убытков по сверхнормативным потерям за 2007-2009 год.



В 2016 году наблюдается незначительное снижение дебиторской задолженности на 10,3 %. Финансирование своей деятельности Общество осуществляло преимущественно за счет собственных источников.

Краткосрочные обязательства за анализируемый период незначительно уменьшились на 0,8 %, доля кредиторской задолженности поставщиков и подрядчиков в общем уменьшилась на 12,6 %. Динамика кредиторской задолженности зависит от фактора платежеспособности дебиторов.

Весьма актуальным является вопрос сопоставимости дебиторской и кредиторской задолженностей.

рис.Оборачиваемость задолженности в сравнении

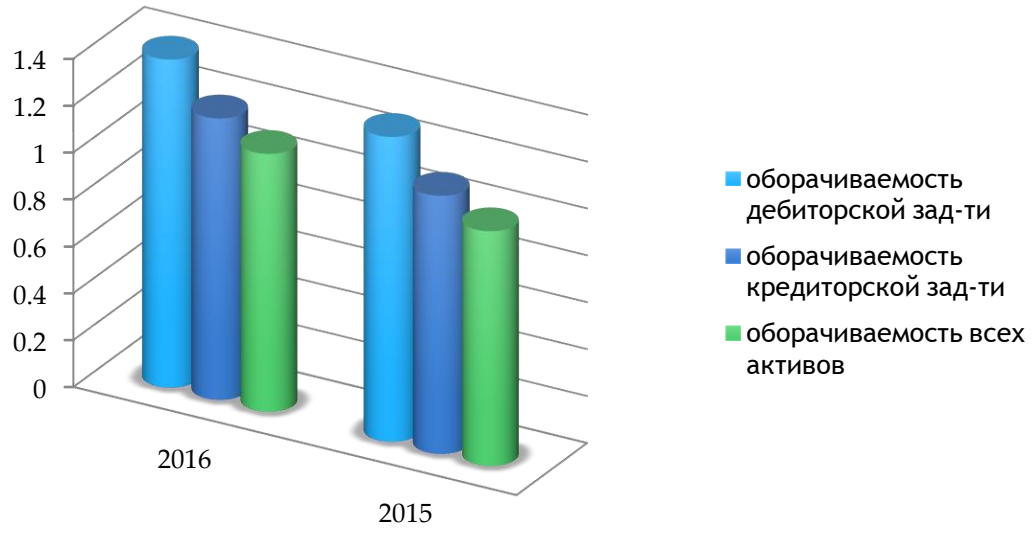
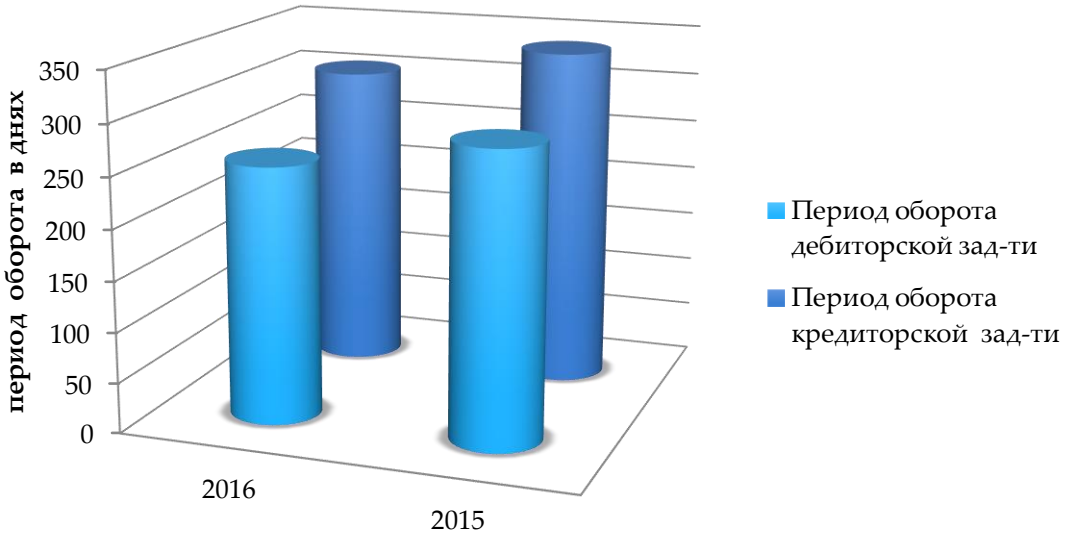


рис.Период погашения задолженности в сравнении

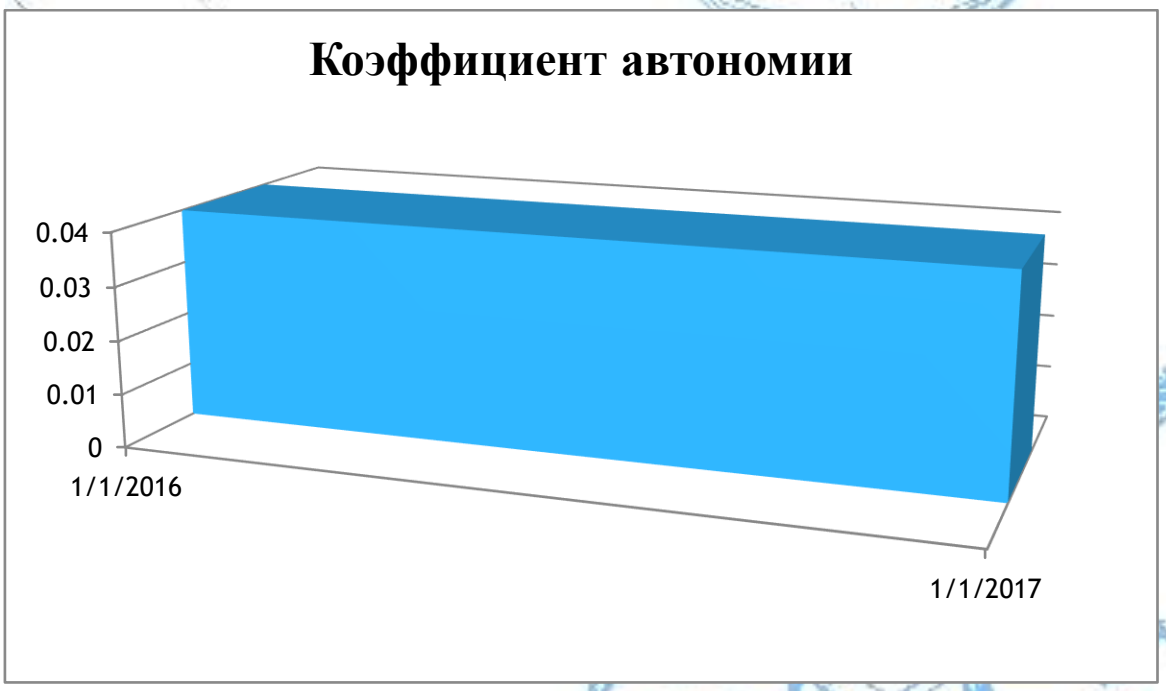


Все три показателя покрытия собственными оборотными средствами запасов за анализируемый период улучшили свои значения. Показатель оборачиваемости активов за весь анализируемый период показывает, что организация получает выручку, равную сумме всех имеющихся активов за 333 календарных дня. При этом требуется 34 дня, чтобы получить выручку равную среднегодовому остатку материально-производственных запасов.

Показатели ликвидности баланса и финансовой независимости общества.

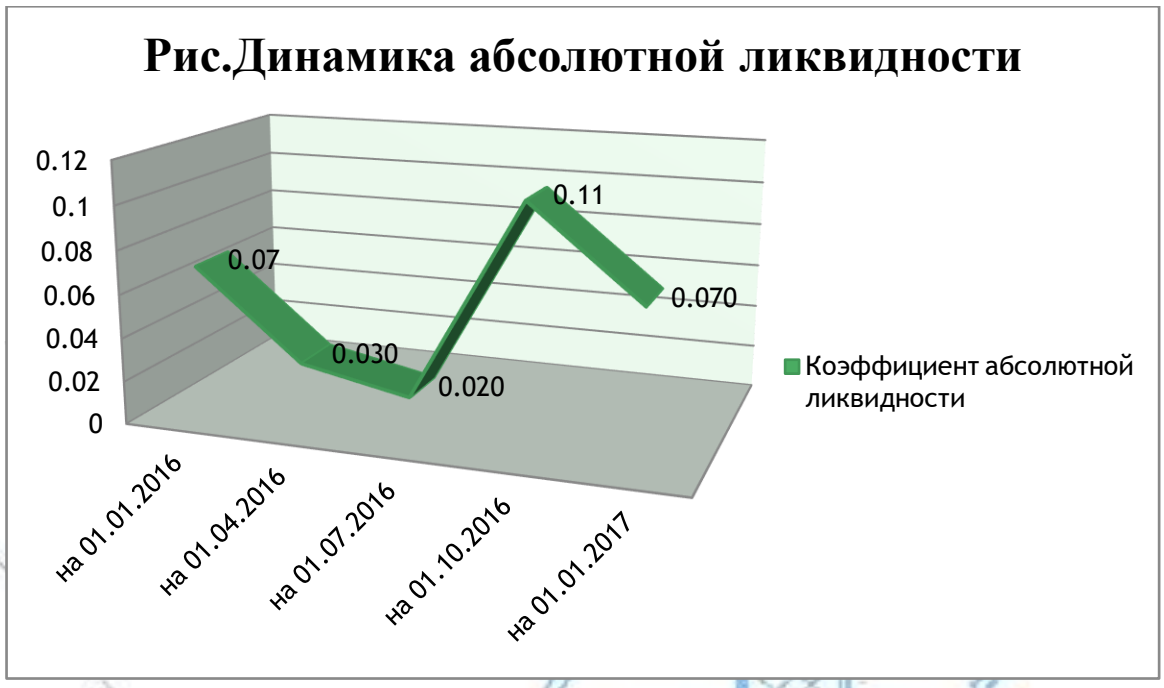
Залогом стабильности положения предприятия служит его финансовая устойчивость, то есть такое состояние финансов, которое гарантирует его постоянную платежеспособность. На устойчивость предприятия оказывают влияние различные факторы: положение организации на рынке, степень зависимости от внешних кредиторов, наличие платежеспособных дебиторов, эффективность хозяйственных и финансовых операций. Определить финансовую устойчивость и независимость, а также платежеспособность можно на основе расчета финансовых коэффициентов.

Коэффициент автономии характеризует долю владельцев предприятия в общей сумме средств, авансированных на его деятельность.

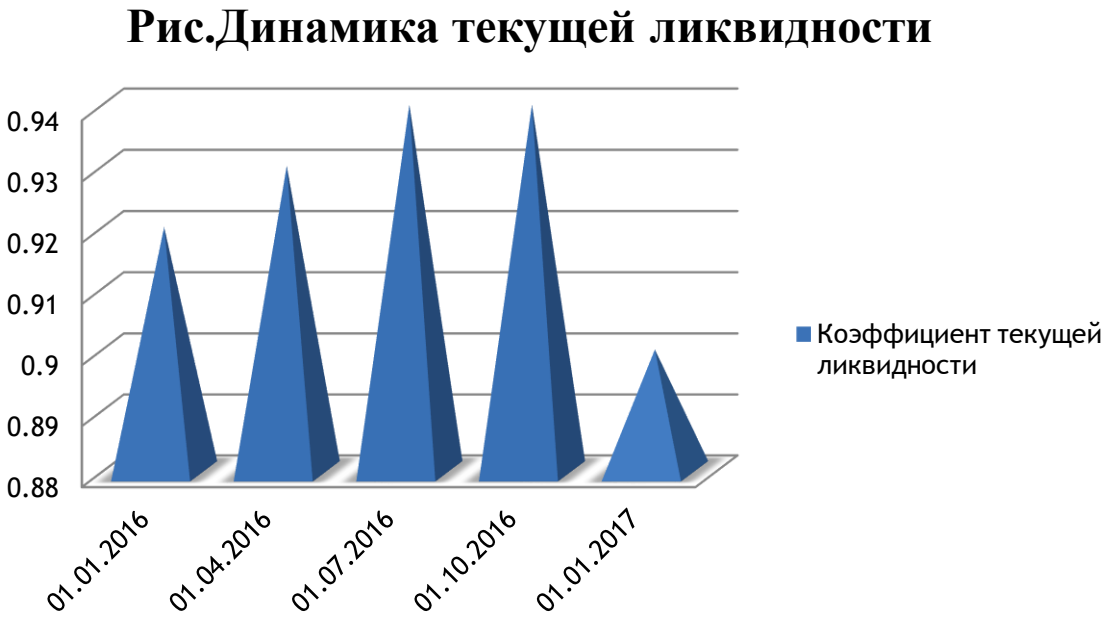


На конец периода коэффициент несколько уменьшился по сравнению с прошлым периодом, полученное значение свидетельствует о зависимости ОАО "ЮТЭК-Кода" от кредиторов по причине недостатка собственного капитала.

Коэффициент, характеризующий способность организации погасить всю или часть краткосрочной задолженности за счет денежных средств и краткосрочных финансовых вложений, имеет значение ниже допустимого предела. При этом с начала период коэффициент абсолютной ликвидности несколько изменил свои показатели.



Коэффициент текущей ликвидности показывает платежные возможности организации при условии погашения краткосрочной дебиторской задолженности и реализации имеющихся запасов.



В динамике коэффициент уменьшился, и имеет значение ниже нормы это говорит о недостаточности ликвидных активов Общества для погашения краткосрочной кредиторской задолженности.

Источниками формирования оборотных средств являются собственные, заемные и дополнительно привлеченные средства. За счет собственных источников формируется, как правило, минимальная стабильная часть оборотных средств. Наличие собственных

оборотных средств позволяет предприятию свободно маневрировать, повышать результативность и устойчивость своей деятельности.

Главную роль в обеспечении текущей финансовой устойчивости организации играет наличие собственных оборотных средств, то есть собственных средств, вложенных в оборотные активы.

Поскольку на 31 декабря 2016 г. наблюдается недостаток собственных оборотных средств, финансовое положение организации по данному признаку можно характеризовать как неудовлетворительное. Следует обратить внимание, что несмотря на неудовлетворительную финансовую устойчивость показатель покрытия собственными оборотными средствами запасов и затрат за весь анализируемый период улучшил свои значения.

Рентабельность активов и собственного капитала отражает эффективность использования всего имущества предприятия и показывает имеет ли предприятие базу для обеспечения высокой доходности собственного капитала.

Анализ рентабельности

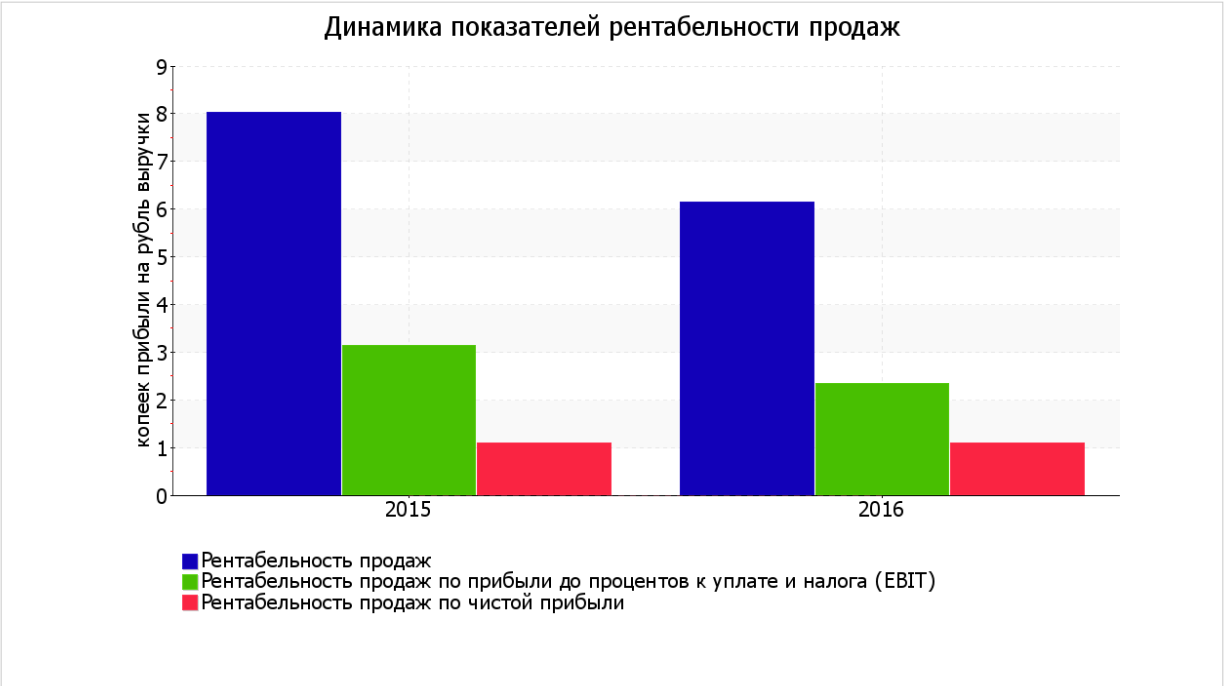
Показатели рентабельности	Значения показателя (в %, или в копейках с рубля)		Изменение показателя	
	31.12.2015	31.12.2016	коп., (гр.3 - гр.2)	± % ((3-2) : 2)
1. Рентабельность продаж (величина прибыли от продаж в каждом рубле выручки). Нормальное значение для	8	6,1	-1,9	-23,5

Показатели рентабельности	Значения показателя (в %, или в копейках с рубля)		Изменение показателя	
	31.12.2015	31.12.2016	коп., (гр.3 - гр.2)	± % ((3-2) : 2)
данной отрасли: 9% и более.				
2. Рентабельность продаж по EBIT (величина прибыли от продаж до уплаты процентов и налогов в каждом рубле выручки).	3,1	2,3	-0,8	-25,2
3. Рентабельность продаж по чистой прибыли (величина чистой прибыли в каждом рубле выручки).	1,1	1,1	–	+0,2
Справочно: Прибыль от продаж на рубль, вложенный в производство и реализацию продукции (работ, услуг)	8,7	6,5	-2,2	-25

За год организация получила прибыль как от продаж, так и в целом от финансово-хозяйственной деятельности, что и обусловило положительные значения всех трех представленных в таблице показателей рентабельности.

За год организация по обычным видам деятельности получила прибыль в размере 6,1 копеек с каждого рубля выручки от реализации. Однако имеет место падение рентабельности продаж по сравнению с данным показателем за такой же период прошлого года (-1,9 коп.).

Рентабельность, рассчитанная как отношение прибыли до налогообложения и процентных расходов (EBIT) к выручке организации, за год составила 2,3%. То есть в каждом рубле выручки организации содержалось 2,3 коп. прибыли до налогообложения и процентов к уплате.



В следующей таблице представлена рентабельность использования вложенного в предпринимательскую деятельность капитала.

Показатель рентабельности	Значение показателя, %	Расчет показателя
	2016	
Рентабельность собственного капитала (ROE)	29,5	Отношение чистой прибыли к средней величине собственного капитала. Нормальное значение для данной отрасли: не менее 11%.
Рентабельность активов (ROA)	1,2	Отношение чистой прибыли к средней стоимости активов. Нормальное значение для данной отрасли: 8% и более.
Прибыль на инвестированный капитал (ROCE)	60,7	Отношение прибыли до уплаты процентов и налогов (EBIT) к собственному капиталу и долгосрочным обязательствам.
Рентабельность производственных фондов	29,6	Отношение прибыли от продаж к средней стоимости основных средств и материально-производственных запасов.
Справочно: Фондоотдача, коэфф.	8,8	Отношение выручки к средней стоимости основных средств.

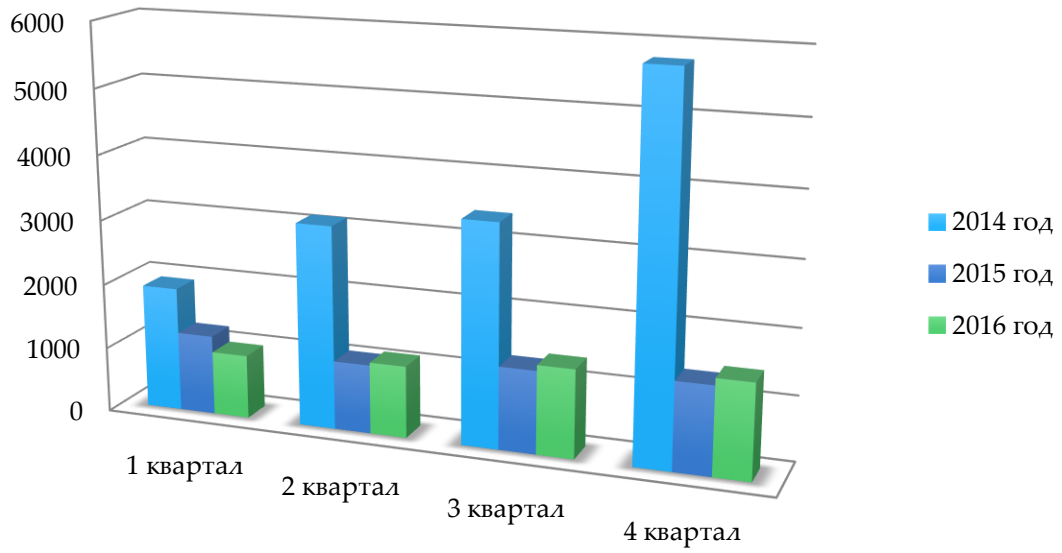
За год каждый рубль собственного капитала организации обеспечил чистую прибыль в размере 0,295 руб.За год значение рентабельности активов (1,2%) соответствует норме.

Проанализировав данные за 2016 год можно сделать вывод, что деятельность Общества в 2016 году была прибыльной, что является положительной динамикой.

Как видно из "Отчета о финансовых результатах", в течение анализируемого периода организация получила прибыль от продаж в размере 8469 тыс. руб., что равняется 6,1 % от

выручки. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года прибыль от продаж снизилась на 1 521 тыс. руб., или на 15%.

Рис. Динамика прибыли



По сравнению с прошлым периодом в текущем выросла как выручка от продаж, так и расходы по обычным видам деятельности (на 13 731 и 15 252 тыс. руб. соответственно). Причем в процентном отношении изменение расходов (+13,3%) опережает изменение выручки (+11%).

Убыток от прочих операций за год составил 5 253 тыс. руб.,что на 839 тыс. руб. (13,8%) меньше, чем убыток за аналогичный период прошлого года.

Сопоставление чистой прибыли по данным "Отчета о финансовых результатах" и бухгалтерского баланса показало, что в 2016 г. организация использовала чистую прибыль в сумме 1 355 тыс. руб. (разница между показателем чистой прибыли по форме №2 и изменением показателя нераспределенной прибыли (непокрытого убытка) по балансу). В соответствии с протоколом № 45 от 20.06.16 г. на годовом общем собрании акционеров, было принято решение о направлении чистой прибыли за 2015 год в сумме 1355 тыс. рублей на погашение сумы сверхнормативных потерь прошлых периодов.

При сопоставлении данных отчета о финансовых результатах и бухгалтерского баланса значение показателей свидетельствует об удовлетворительном уровне финансовой независимости и устойчивости предприятия. Коэффициент автономии организации на 31 декабря 2016г. составил 0,04. Данный коэффициент характеризует степень зависимости организации от заемного капитала. Полученное здесь значение свидетельствует о зависимости от кредиторов по причине недостатка собственного капитала.

По состоянию на 31.12.2016 коэффициент текущей (общей) ликвидности имеет значения 0,90. Более того следует отметить отрицательную динамику показателя – в течение анализируемого периода коэффициент текущей ликвидности снизился на -0,02. Из четырех соотношений, характеризующих наличие ликвидных активов у организации, выполняется два. Высоколиквидные активы покрывают наиболее срочные обязательства

организации на 1%. В соответствии с принципами оптимальной структуры активов по степени ликвидности, краткосрочной дебиторской задолженности должно быть достаточно для покрытия среднесрочных обязательств (краткосрочной задолженности за минусом текущей кредиторской задолженности). В данном случае у организации достаточно быстрореализуемых активов для полного погашения среднесрочных обязательств (больше в 19,4 раза).

При анализе деловой активности Общества видно, показатель оборачиваемости активов за весь анализируемый период показывает что организация получает выручку, равную сумме всех имеющихся активов за 333 календарных дня. При этом требуется 34 дня, чтобы получить выручку равную среднегодовому остатку материально-производственных запасов.

Представленные в таблице показатели рентабельности за период с 01.01.2016 по 31.12.2016 имеют положительные значения как следствие полученной прибыли. ОАО "ЮТЭК-Кода" за данный период. За 2016 год организация по обычным видам деятельности получила прибыль в размере 6,1 копеек с каждого рубля выручки от реализации. Тем не менее, имеет место отрицательная динамика рентабельности продаж по сравнению с данным показателем за аналогичный период прошлого года (-1,9 коп.).

В общем анализе можно выделить как положительные так и отрицательные стороны по деятельности Общества за 2016 год,

Показатели финансового положения организации, имеющие исключительно хорошие значения:

- чистые активы превышают уставный капитал, однако за весь анализируемый период произошло снижение величины чистых активов;
- увеличение собственного капитала ОАО "ЮТЭК-Кода" при том что, активы организации практически остались на том же уровне;
- прибыль от финансово-хозяйственной деятельности за рассматриваемый период составила 1 463 тыс. руб. (+107 тыс. руб. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Анализ выявил следующие показатели, неудовлетворительно характеризующие финансовое положение и результаты деятельности организации:

- низкая величина собственного капитала относительно общей величины активов (4%);
- значение коэффициента обеспеченности собственными оборотными средствами (-0,11) можно считать неудовлетворительным;
- коэффициент быстрой (промежуточной) ликвидности не укладывается в нормативное значение;
- недостаточная рентабельность активов (1,2% за анализируемый период);
- значительная отрицательная динамика прибыльности продаж (-1,9 процентных пункта от рентабельности за такой же период прошлого года равной 8%);
- не соблюдается нормальное соотношение активов по степени ликвидности и обязательств по сроку погашения;

На основании качественной оценки значений показателей на конец анализируемого периода, а также их динамики в течение периода и прогноза на ближайший год, получены следующие выводы. По итогам проведенного анализа финансовое положение ОАО "ЮТЭК-Кода" оценено как удовлетворительное. Финансовые результаты деятельности организации за последний год оценены как нормальные. Следует отметить, что итоговые оценки получены с учетом как значений показателей на конец анализируемого периода, так и динамики показателей, включая их прогнозируемые значения на последующий год. Итоговый балл финансового состояния, сочетающий в себе анализ финансового положения и результаты деятельности организации, оценивается как удовлетворительное состояние, что свидетельствует об удовлетворительном финансовом состоянии организации, при котором финансовые показатели, как правило, не совсем укладываются в норму.

Несмотря на показатели которые не укладываются в норму, исходя из специфики деятельности предприятия данные значения нормативны. Таким образом можно сделать вывод, что Общество проводит умеренную финансовую политику позволяющую стабильно функционировать в создавшихся рыночных условиях,мероприятия направленные на улучшения финансовой состояния ОАО «ЮТЭК-Кода» , дают свои результаты:

1. .Организационно-технические мероприятия в 2016 году по снижению коммерческих потерь , а также мероприятия по энергосбережению включали в себя:

-установка АЭСКУЭ для потребителей, в 2016 году на территории Октябрьского района установлено 405 счетчиков. Данное мероприятие было реализовано в рамках инвестиционного проекта по заказу ОАО «ЮТЭК-Региональные сети»,

-реконструкция сетей в населенных пунктах Октябрьского района в рамках инвестиционного проекта по заказу ОАО «ЮТЭК-Региональные сети»

- проведен большой объем капитальных ремонтов на территории Октябрьского района,

2. Снижение общей доли дебиторской и кредиторской задолженности, прибыль от финансово-хозяйственной деятельности, положительно характеризует динамику изменения имущественного положения организации.

В перспективе на 2017 год ОАО «ЮТЭК-Кода» продолжает работу по ранее разработанным мероприятиям по снижению сверхнормативных и нормативных потерь:

- проведение реконструкций и капитальных ремонтов на территории Октябрьского района с целью улучшения качества электроэнергии, предотвращения хищения, модернизация электрических сетей

-ежемесячное составление технических балансов расхода электроэнергии по каждому населенному пункту

Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном и в денежном выражении

Вид энергетического ресурса	Объём потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объём потребления, тыс. руб.
Электрическая энергия	458204	кВт.ч	998
Бензин автомобильный	51719,09	л.	1663
Топливо дизельное	29328,10	л.	929
Газ естественный (природный)	20757,52	л.	345

Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не использовались.

Ценные бумаги и уставной капитал

Уставной капитал

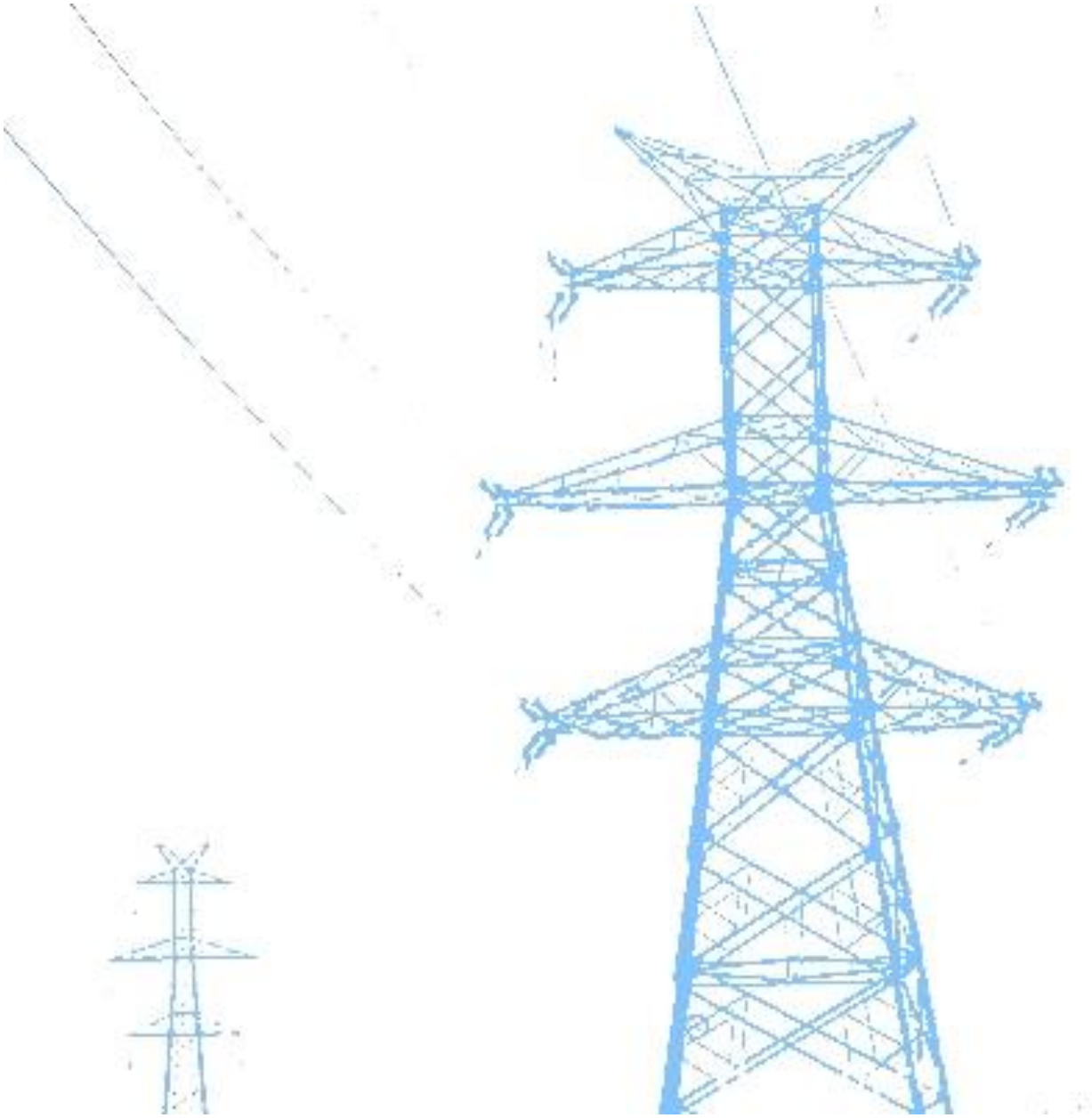
Уставной капитал Общества составляет: 1 604 082 рубля.
Количество акций: 1 604 082 штуки.
Количество обыкновенных именных акций: 1 604 082 штуки.
Номинальная стоимость одной акции: 1 рубль.
Акционеры:
До 01.12.2016 г. Акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания», доля в уставном капитале 51% обыкновенных именных акций, в количестве 818 082 штуки.
В связи с реорганизацией Акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания» в форме выделения из его состава Акционерного общества «Югорская энергетическая компания», Акционерного общества «Югорские коммунальные системы» и Акционерного общества «Энергоактив», акции в количестве 818 082 штуки переданы Акционерному обществу «Югорская энергетическая компания».
Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации Октябрьского района, доля в уставном капитале 49% обыкновенных именных акций, в количестве 786 000 штук.

Структура финансовых вложений

В 2016 году Общество финансовых вложений не производило.

Дивидендная политика

Решение о выплате дивидендов по итогам 2016 года будет приниматься на годовом Общем собрании акционеров в 2016 году.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В целях обеспечения надежного уровня корпоративного управления и достижения взаимопонимания между обществом и акционерами ОАО «ЮТЭК-Кода» приняло на себя обязательства ориентироваться в своей деятельности на основополагающие принципы корпоративного управления:

- Информационная открытость;
- Соблюдение стандартов деловой этики;
- Оценка качества управления бизнесом;
- Прозрачность бизнес процессов;
- Защита прав акционеров и инвесторов;
- Открытость при принятии корпоративных решений.

Основные принципы корпоративного управления реализуются посредством обеспечения для акционеров:

- Регистрации прав собственности на акции в системе ведения реестра акционеров;
- Ведение и хранение реестра акционеров в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- Возможность участия в распределении прибыли Общества;

Основными средствами используемыми Обществом для раскрытия информации являются:

- http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=6738
- Лента новостей в сети интернет ЗАО «Интерфакс»

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного поведения или иной аналогичный документ, однако ОАО «ЮТЭК - Кода» стремится следовать принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного поведения, рекомендованным к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 года № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения».

Органы управления осуществляют свои функции, следуя принципам, рекомендованными в Кодексе корпоративного поведения, основным из которых является строгая защита прав акционеров и инвесторов.

Акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров.

Акционерам обеспечивается право на участие в распределение прибыли путем принятия ими решения о распределении прибыли на годовом общем собрании акционеров.

Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества.

В соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (далее - Положение) Обществом регулярно раскрывается информация:

- годовой отчет акционерного общества;
- годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность акционерного общества;
- устав;
- сведения об аффилированных лицах акционерного общества;
- дополнительные сведения, предусмотренные Положением.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления ОАО «ЮТЭК – Кода» является общее собрание акционеров.
Акционерами ОАО «ЮТЭК-Кода» являются:

Акционерному обществу «Югорская энергетическая компания» владеющее 51% обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, что составляет 818 082 штуки, общей стоимостью 818 082 рублей.

Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации Октябрьского района, владеющий 49% обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, что составляет 786 000 штук, общей стоимостью 786 000 рублей.

На годовом общем собрании акционеров Общества по итогам 2015 года были приняты следующие решения:

1. Об утверждении годового отчета Общества.
2. Об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) Общества за 2015 год.
3. Об избрании ревизионной комиссии Общества.
4. О распределении прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов Общества за 2015 год и убытков общества по результатам 2015 финансового года.
5. Об утверждении аудитора Общества.
6. Об утверждении формы договора, заключаемого с аудитором Общества, а также размера оплаты услуг аудитора Общества.
7. Об образовании исполнительного органа Общества.
8. Об определении лица, подписывающего от имени Общества трудовой договор с исполнительным органом Общества.
9. Об утверждении формы и условий трудового договора, заключаемого с исполнительным органом Общества.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Функции единоличного исполнительного органа ОАО «ЮТЭК - Кода» осуществляет Директор.

Заплатин Сергей Владимирович;

Дата рождения: 30.09.1962 г.;

Сведения об образовании: высшее;

Основное место работы: ОАО «ЮТЭК - Кода»;

Наименование должности по основному месту работы: Директор;
Доля в уставном капитале общества, %: 0;

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества, %: 0.

В течение 2016 года Директором не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций общества.

КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ФУНКЦИИ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Директору начисление и выплата заработной платы осуществляется в соответствии с трудовым договором, заключенным между Директором и ОАО «ЮТЭК - Кода» и в соответствии с действующим штатным расписанием Общества.

В соответствии с трудовым договором оплата труда Директора состоит из двух частей фиксированной и переменной.

Фиксированная часть включает в себя должностной оклад со всеми установленными обязательными надбавками и выплатами, не зависящими от результатов работы Директора.

Переменная часть заработной платы включает в себя надбавку к должностному окладу в процентах. Конкретный размер процента устанавливается в зависимости от результатов работы Общества за отчетный период – месяц, квартал.

Максимальный размер переменной части заработной платы за месяц составляет 35% к установленному окладу Директора с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностям.

ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ И КРУПНЫХ СДЕЛОК

Крупной сделкой считается сделка (в том числе заем, кредит, залог, поручительство) или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет **25 и более процентов балансовой стоимости активов** Общества, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности общества, сделок, связанных с размещением посредством подписки (реализацией) обыкновенных акций общества, сделок, связанных с размещением эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в обыкновенные акции общества, и сделок, совершение которых обязательно для общества в соответствии с федеральными законами и (или) иными правовыми актами Российской Федерации и расчеты по которым производятся по ценам, определенным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, или по ценам и тарифам, установленным уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Сделки (в том числе заем, кредит, залог, поручительство), в совершении которых имеется заинтересованность члена Совета директоров (наблюдательного совета) Общества, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего, члена коллегиального исполнительного органа Общества или акционера Общества, имеющего совместно с его аффилированными лицами 20 и более процентов голосующих акций Общества, а также лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, совершаются Обществом с соблюдением процедуры одобрения.

Указанные лица признаются заинтересованными в совершении Обществом сделки в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их аффилированные лица:

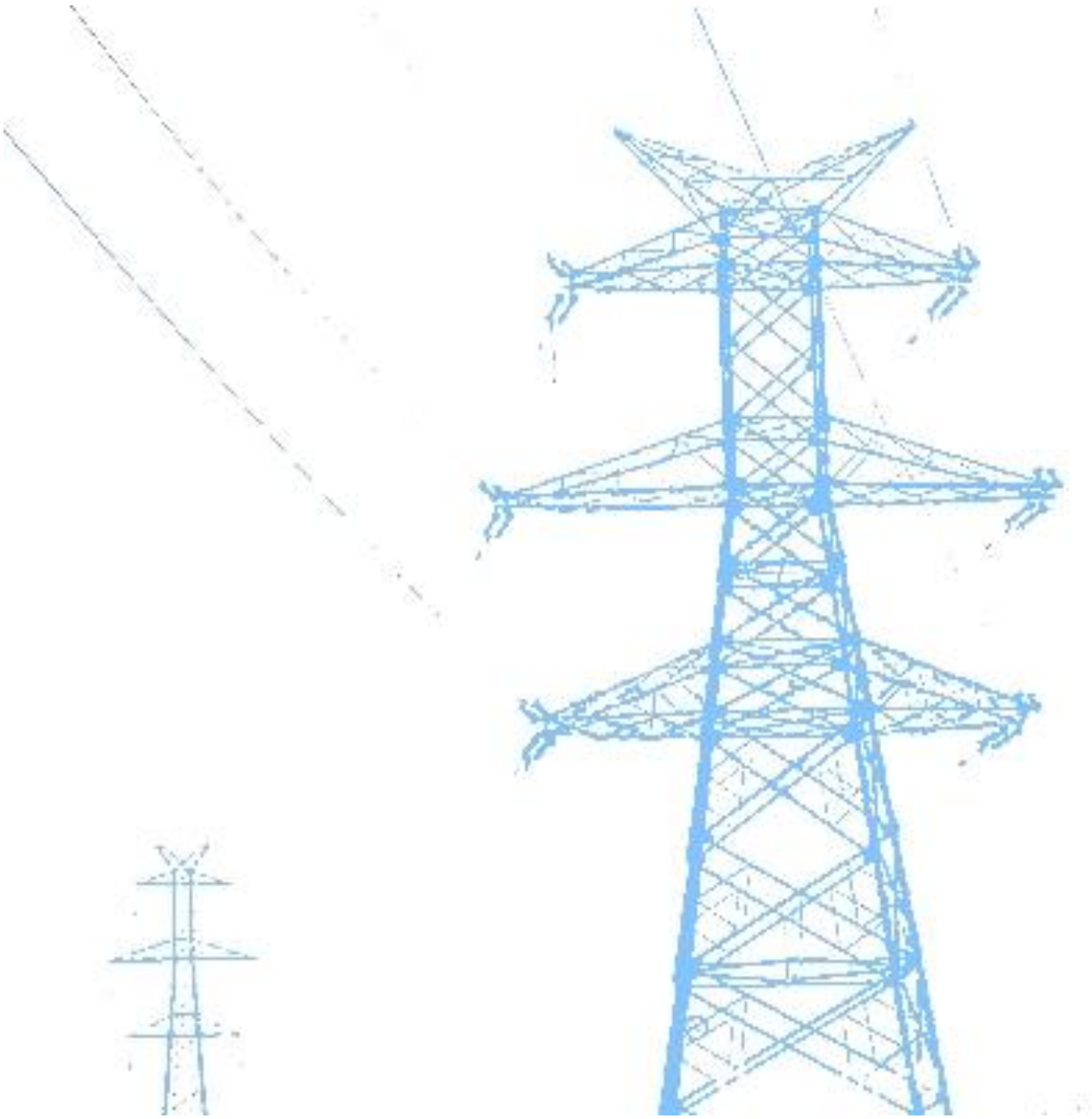
являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

владеют (каждый в отдельности или в совокупности) 20 и более процентами акций (долей, паев) юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица, в иных случаях, определенных уставом Общества.

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ И ОДОБРЕННЫХ В 2016 ГОДУ СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ:

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность в 2016 году не совершались.



КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основные цели и задачи кадровой политики

Кадровая и социальная политика

В ОАО «ЮТЭК-Кода» ведется целенаправленная работа по формированию оптимальной структуры персонала и его развитию, которая осуществляется по следующим основным направлениям:

- обеспечение Общества высококвалифицированными кадрами;
- эффективная мотивация персонала;
- формирование корпоративного сознания;
- создание условий для эффективного использования знаний, умений, опыта работников Общества.

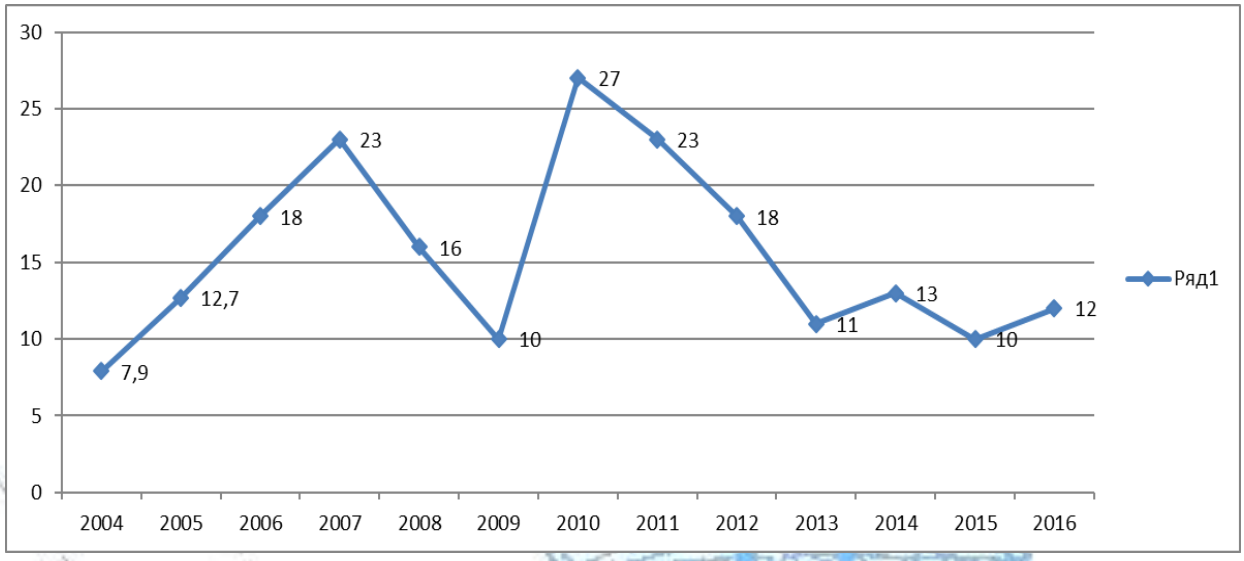
Среднесписочная численность персонала ОАО «ЮТЭК-Кода» в 2016 году составила 108 человек, списочная численность по состоянию на 01.01.2017 - 108 человека.

Возраст работников:
18 – 25 лет -9% (10 чел.)
26 – 37 лет -33% (35 чел.)
38 – 45 лет -22% (24 чел.)
46 -55 лет -21% (23 чел.)
56 и старше -15% (16 чел.)

Высшее профессиональное образование – 28% (30 чел.)
Среднее профессиональное образование – 19% (20 чел.)
Начальное профессиональное образование – 31% (34 чел.)
Среднее полное, среднее неполное образование – 22% (24 чел.)

Руководители - 2% (2 чел.)
Руководители среднего звена - 16% (17 чел.)
Специалисты - 20% (22 чел.)
Служащие - 3% (3 чел.)
Рабочие - 59% (64 чел.)

Текучесть кадров



Текучесть кадров за 2016 год составила 12 %.

Коллективный договор на 2016 – 2018 годы принят и зарегистрирован 28 декабря 2015 года.

В 2016 году работники Общества прошли обучение:

1. Курсы повышения квалификации (дополнительное профессиональное образование) по темам:
   - Вопросы эксплуатации электросетевого предприятия (г.Екатеринбург, ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого президента России Б.Н.Ельцина» - 4 человека: директор компании, главный инженер, начальник ОТиУЭЭ, мастер Приобского энергоучастка).
   - Спецподготовка оперативного персонала предприятий ПЭС: диспетчер РДП, ОДГ, РЭС (г.Екатеринбург, учебный центр «МРСК-Урала» - 2 человека: диспетчера ОДС).
   - Организация учета и реализации электрической энергии (г.Екатеринбург, учебный центр «МРСК-Урала» - 2 человека: начальник и ведущий инженер ОТиУЭЭ).
   - Обучение по охране труда руководителей и специалистов, инженерно – технических работников, осуществляющих организацию и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ (г.Нягань, УКК).
     - Промышленная безопасность (72 часа) – 14 человек;
     - Правила устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек), кранов-манипуляторов (72 часа) – 11 человек;
     - Электробезопасность (72 часа) – 5 человек;
2. Семинары:
   - Новые стандарты для устройства защиты, управления и распределения электроэнергии. Рынок электротехники в условиях изменившейся экономической ситуации в РФ (г.Челябинск, компания «ЭТМ» – 2 человека: начальник ОТиУЭЭ, начальник РЦ и ЭТЛ).

- Новое в трудовом законодательстве. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организации. (г.Ханты-Мансийск, ЧОУ ПО «Энергоцентр» - 1 человек: специалист по кадрам).
- Практические аспекты и новые разработки в области предотвращения аварий в электрических сетях, трансформаторах и распредустройствах. (г.Ханты-Мансийск, ООО «Меггер» - 2 человека, электромонтеры по испытаниям и измерениям РЦ и ЭТЛ).
- Актуальные изменения трудового законодательства и кадрового делопроизводства. (г.Нягань, ООО «Многопрофильный информационно-консультационный центр «Прогресс» - 5 человек: начальник юридического отдела, начальник ПЭО, специалист по кадрам, экономист, бухгалтер).
- Новое в оплате труда, назначении и выплате пособий по соц.страхованию в 2016 году. (г.Нягань, ООО «Многопрофильный информационно-консультационный центр «Прогресс» - 4 человека: начальник юридического отдела, начальник ПЭО, бухгалтер, экономист).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

С 28 декабря 2015 года в ОАО «ЮТЭК-Кода» действует коллективный договор, заключенный на три года.

Содержание Коллективного договора:

- ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- ТРУДОВОЙ ДОГОВОР - ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
- ОПЛАТА ТРУДА, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И ДОПЛАТЫ
- РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА
- СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- УСЛОВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
- ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Социальные гарантии и льготы по коллективному договору

Работодатель обязуется:

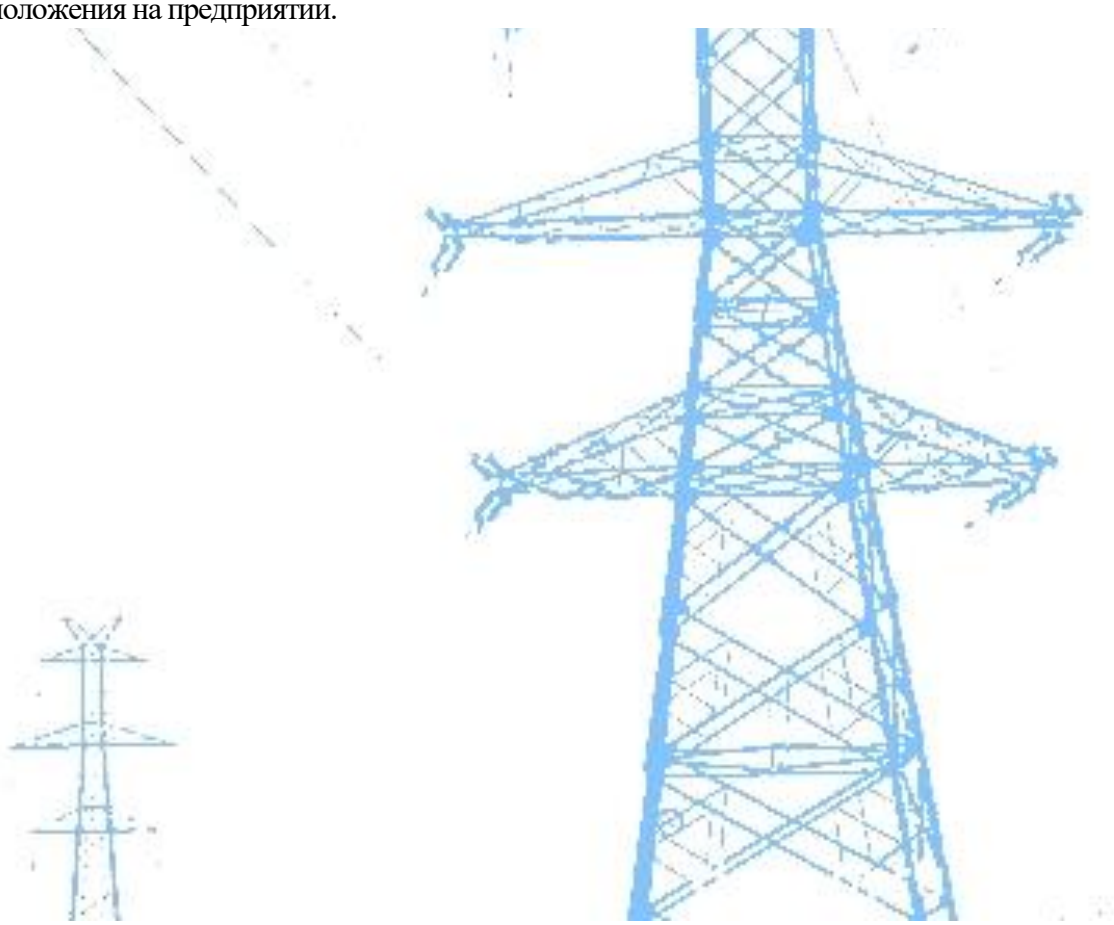
- Оказывать единовременную материальную помощь работникам при рождении, (усыновлении, удочерении ребенка или оформлении опекунства над ребенком) ребенка в размере 15 000 рублей.
- Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере 15 000 руб.
- Работникам, достигшим юбилейного возраста (50, и далее каждые 5 лет) предоставляется оплачиваемый выходной день и денежная премия в размере 10 000 рублей.
- Работникам, достигшим возраста (30,35,40,45 лет) предоставляется денежная премия в размере 5 000 рублей.
- Оказывать материальную помощь в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая не связанного с производством в размере 25000 рублей, одному из членов семьи умершего, занимающемуся организацией похорон.
- Возмещать расходы на погребение в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья на предприятии или профессионального заболевания, по минимальным расценкам, но не свыше 30 000 рублей.
- Выделять материальную помощь работникам в связи со смертью близких родственников(родителей, супругов, детей, братьев, сестер) в размере 20000 рублей.
- Выделять материальную помощь при стихийных бедствиях, чрезвычайных ситуаций, пожар, наводнение и др.) – 25000 рублей.
- В целях материальной поддержки воспитания детей, дошкольного образования родителям выплачивать компенсацию в размере фактической оплаты за дошкольное образование с учетом компенсации из федерального бюджета, но не более планового начисления по количеству рабочих дней пребывания ребенка в дошкольном учреждении.
- Право на получение компенсации имеет один из родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за содержание ребенка в соответствующем образовательном учреждении.
- Бесплатное предоставление транспорта для коллективных поездок на рыбалку, за ягодой, на огород, за грибами, для культурно-массовых мероприятий.
- Работники имеют право на оплачиваемый отпуск один раз в два года, за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и

обратно, любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси) а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг.

- Выплачивать единовременное пособие работникам при выходе на пенсию в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Кратность размера пособия, исчисляемого от среднемесячного заработка
От 1-5	1
До 10 лет	2
От 10 до 15 лет	3
От 15 до 20 лет	4
Свыше 20 лет	5

- Обеспечивать бесплатными новогодними подарками работников организации, а также их детей дошкольного и школьного возраста (до 17 лет включительно, по состоянию на 31 декабря текущего года), в том числе законным представителям ребенка.
- Выплачивать денежное вознаграждение работникам организации в честь профессионального праздника (День энергетика) в размере зависящим от финансового положения на предприятии.



СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, РЕКВИЗИТЫ

Полное наименование: Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания – Кода»

Сокращенное наименование: ОАО «ЮТЭК-Кода»

Юридический адрес: 628126 Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра АО, Октябрьский район, пгт. Приобье, ул. Центральная 1Б

Почтовый адрес: 628126 Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Октябрьский район, пгт. Приобье, ул. Центральная 1Б

Директор: Заплатин Сергей Владимирович, телефон, факс: (34678) 33-5-15

ИНН: 8614006270, присвоен Межрайонной инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам №3 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Банковские реквизиты: Филиал «Западно-Сибирский» ПАО Банка «ФК Открытие»
р/сч 40702810900160000087 к/сч 30101810465777100812 БИК 047162812

Электронный адрес: yutec-koda@mail.ru

Адрес сайта: www.yutec-koda.ru

Регистратор: АО «РЕГИСТРАТОР РОСТ»,
107996, Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9, тел. (495) 771-73-35, факс (495) 771-73-34